

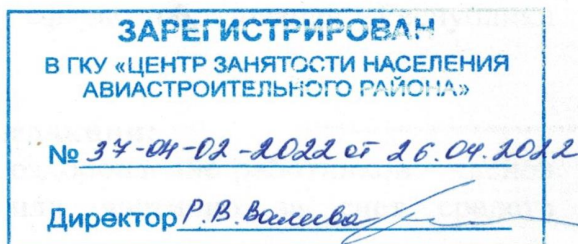
**Изменения к Соглашению между работодателем  
и первичной профсоюзной организацией работников образования**

**«О повышенном уровне мер социальной поддержки в сравнении с  
действующим законодательством Российской Федерации и Республики  
Татарстан для членов профсоюза»**

Регистрационный № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ года. Центр занятости  
Авиастроительного района г.Казани

Регистрационный № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ года в территориальной  
организации Профсоюза работников образования

г. Казань  
2022 год



Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в  
Соглашение, заключенное между МАДОУ «Детский сад №300  
комбинированного вида» Авиастроительного района г.Казани

и Первичной профсоюзной организацией МАДОУ «Детский сад №300  
комбинированного вида» Авиастроительного района г.Казани

## **Раздел I. Общие положения**

### **Пункт 1.2 изложить в следующей редакции:**

Настоящее Соглашение заключено в соответствии с Конституцией Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020), статьями 45 - 51 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (ред. от 29.12.2020), статьей 13 Федерального закона от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ (с изменениями и дополнениями) «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», пунктами 1.6, 1.8, 4.6.2 Указа Президента Республики Татарстан от 17 ноября 2015 года № УП-1105 «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан»; Республиканским соглашением между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2021-2022 годы; пунктом 1.7.9. Отраслевого соглашения между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 гг.; пунктом 1.6.9. Отраслевого соглашения между Управлением образования ИКМО г. Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 гг.»

**пункт 2.1.10.** «Предоставлять работникам образования оплачиваемые свободные дни по следующей причине:  
- вакцинация работника против коронавирусной инфекции (COVID – 19) - два рабочих дня.

Содействовать в реализации проекта Республиканского комитета Общероссийского Профсоюза образования для членов профсоюза «Профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов-профсоюза-работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)».

### **Пункт 2.2.5. изложить в следующей редакции:**

Организовывать санаторно-курортное оздоровление работников - членов Профсоюза: финансируемое полностью или частично за счет средств профсоюзного бюджета:




- с 30% софинансированием от Рескома профсоюза образования санатории «Сосновый бор», «Ижминводы», «Жемчужина», «Нехама», «Васильевский»;
- с 20% скидкой в профсоюзные санатории Федерации профсоюзов РТ – «Ливадия», «Васильевский», «Бакирово», «Ижминводы», «Жемчужина».
- Тур выходного дня в санатории «Дельфин»: стоимость путевки – 3000 руб., из них 1600 руб. оплачивает профсоюзная организация.
- отдых по проектам: «За здоровьем в Крым». «Лето. Сочи»;
- проект «Профсоюзный уик-энд».


  
**Руководитель**  
 (подпись) **М.П.**

  
 (расшифровка)




  
**Председатель**  
 (подпись) **М.П.**

  
 (расшифровка)



